

## **ЗДЕСЬ ПРОСТО ДОСТАТОЧНО ВОЛИ**

Сегодня ОрелГТУ - владелец заводов, институтов, колледжей, КБ и СП, инвестиционных, консалтинговых компаний и представительств в разных регионах России и мира. В составе ОрелГТУ холдинги, центры развития информационных технологий,

энергосбережения, театр, Дом моды, газеты, журналы, радиостанция и телестудия, клубы, поселок из трех десятков коттеджей для профессуры и т.д. Университет готовит специалистов для предприятий машиностроения и металлообработки, приборостроения, радиоэлектронной, пищевой и легкой промышленности, строительства, городского и автомобильного хозяйства, а также сферы бизнеса, экономики, банковской и правовой деятельности.

### **Важно зачатие**

"Город в городе", так шутя зовут ОрелГТУ. Но на самом деле он гораздо более интересное образование: это Учебно-научно-производственный комплекс (УНПК), в котором порядка 7 тысяч студентов (очной, вечерней и заочной формы обучения), около 440 профессоров и преподавателей и примерно 1,5 тысячи работников всех остальных производственных структур.

Услышав такое, многие делают понимающее лицо: "Так у них там Строев - глава области. Чего удивляться? Захотел и дал вузу собственность". Наверняка присутствие в области Председателя Совета Федерации Егора Семеновича Строева играет положительную роль в судьбе ОрелГТУ. Но почему же тогда остальные 9(!) государственных вузов этой области с числом жителей менее миллиона не растут столь же быстро и мощно? Среда одна, время то же самое. Видно, внутренние возможности, да и потребности разные.

Ректор ОрелГТУ Вячеслав Голенков считает, что залогом успеха стала воля. Не в смысле "безнадзорность, свобода", а в значении "желание, намерение, упорство". "Воли изменить ситуацию у нас и у администрации

области оказалось достаточно, - говорит Вячеслав Александрович. - Создатели новых УНПК (их сейчас модно звать УНИК - университетские научно-инновационные комплексы) нас могут попробовать опередить. Только не позволим. Здесь все зависит от упорства. Не от персоналий - Строев, Голенков... От точно определенной цели и взятой на себя ответственности. Без участия мощных УНПК на базе университетов сегодня в регионах поднимать производство с колен и масштабно двигать вперед некому, а значит, вся надежда на сильные УНПК. Главная их задача - решение проблем научно-технического прогресса в регионе и отраслях. Нельзя говорить, что у нас региональный УНПК, и нельзя, что отраслевой. Другое дело, что, включая весь потенциал - региональный, федеральный, кафедральный, мы становимся лидером научно-технического прогресса в регионе. Ведь мы прошли всю школу, которая существует сегодня по созданию УНПК в России. И четко понимаем, что сейчас происходит в Волгограде, Саратове, Екатеринбурге, какой опыт обобщает В.Шукшунов. Это все прожито нами. И создание кооперативов на кафедрах, и унитарных предприятий на кафедрах и факультетах... По законодательно-нормативному праву, оптимальности структуры мы на вершине. Она наиболее рациональна и эффективна, лучше других может решать задачи регионов и отраслей.

- *А кто вам задачи ставит?*

- Актуальность проблем определяем вместе с властью и производством. Отраслевая наука погибла, когда ушли из жизни отраслевые союзные министерства. И тогда всем казалось: сейчас познаем законы экономики, а не законы создания новых технологий, и заживем сытно и счастливо... Увы. Без ноу-хау промышленность никогда не сделает нового продукта, который оживит внутренний, прорвется на внешний рынок. Она будет только чахнуть. И никакие законодательные акты правительства по таможенным отношениям не приведут к возрождению промышленности без новых технологий. Когда разваливались отраслевые институты, многие, кто раньше в них работал, уходили. Нередко в университеты. Мы, например, за последние восемь лет

резко увеличили штат, а свои фонды - в десятки раз. Каким образом? За счет достаточного финансирования для создания ноу-хау и включения в структуру вуза оставшихся не у дел научно-исследовательских институтов, производств. Этот путь возможен для вуза в любом регионе. Нужно только искать его и ориентировать коллектив на увеличение объемов, расширение влияния, решение научных, технических, технологических, конструкторских, финансово-экономических проблем.

Если к руководителю региона надо зайти раз двадцать, чтобы убедить в полезности хотя бы маленькой идеи, этого не стоит бояться. Идите, и когда он осознает значимость, когда идея в нем осядет и даст ростки, это уже будет плод не ваш, а его. И он начинает о нем заботиться. Проблема в том, чтобы ваше дело зародилось в другом человеке. Обычный процесс беременности...

*- Ну, ладно, вуз - отец. Но семью надо кормить...*

- Да, все, как в семье: и сложно, и просто. Создание УНПК - привлечение основных средств. Чтобы что-то возродить, нужно быть хозяином. Вкладывать деньги в развитие чужого производства глупо. В рыночной системе ни интеллектуальные, ни материальные, ни финансовые ресурсы нельзя отдавать. Их можно только продавать в качестве конечного продукта. Главная цель УНПК - создание продукта и потом его тиражирование с целью извлечения прибыли. Если же ты сделал то, что покупать по любым причинам не могут, ты погиб. И ты - дурак.

*- Сколько разработчиков за бесценок отдают свои идеи, лишь бы они совсем не пропали, или сами разработчики не пропали от безденежья!*

- Прежде чем отрабатывать какую-то технологию, должны быть проведены маркетинговые исследования. Для этого и нужны вузу УНПК, подразделения финансистов, маркетологов и т.д. Просто разрабатывать то, что ученый хочет, - вчерашний день вуза. Нужно производить то, что требуется региону сегодня и завтра... Если же ученый будет делать только то, что он может делать, продукт получится для помойки.

## **Везунчик - тот, кто везет**

- *Жестко вы изъясняетесь. Неужто, всю жизнь в везунчиках ходите?*

- Да обычный я. Как все, шел: ВЗМИ, аспирантура. Меня учили анализировать и делать выводы. Только, сделав выводы, я действую. Хотите знать, как был задуман УНПК? Как протест действительности. Я и несколько наших нынешних проректоров одновременно учились в аспирантуре в Москве, жили на Стромынке в одном общежитии. И, естественно, рассказывали друг другу, как идет дело. А началось оно у всех обычно. По приезду в столицу, я, например, услышал: "Иди через речку на завод и делай установку. Занимайся экспериментом". Из чего делай? С кем? Никого не интересуется. Нормальный аспирант предоставлен сам себе. Хочешь - делай, хочешь - не делай. А не делать мы не могли, потому что были целевыми направленцами в московскую аспирантуру. Я вообще был первым таким направлением из Орла. Попробуй, вернись обратно ни с чем. Позорище будет.

Ну и началось: это нашел, это купил за бутылку, это уговорил за нее же сделать, это выпросил, это взял, где плохо лежало, это сам смастерил... В итоге получились хорошие работы, которые переросли в следующие проекты. А мы начали соображать, почему мы изгой в России. Почему должны лезть через забор, воровать деталь, поить токаря, потом два дня его же к станку не подпускать, чтоб не убился... Ведь в конечном итоге мы делаем для страны нечто полезное. Ну почему мы так по-кретински должны у себя на Родине работать? Чего в ней не хватает? Экспериментальной базы, заводиков, мастерских, которые бы нас не отпихивали, а, наоборот, заманивали к себе и на наших идеях цвели.

Словом, когда лет 13 назад выбрали меня ректором, эти же товарищи по аспирантуре заставили меня менять ситуацию кардинально. Профессора поддержали, твердя: "Дали бы нам экспериментальную базу, мы бы весь мир перевернули".

Начали думать, писать программу развития института. Надо бы

построить корпус во дворе, свой завод сладить. На что? Чьими силами? Может, тогда купить или украсть? Не на что и страшно. В конце концов нашли ход: пусть в структуру вуза войдут предприятия, которые могут стать базовыми для каждого факультета. Только как это сделать цивилизованным способом? А тут и Чубайс с реформой. Зачем строить, когда можно перераспределить бездействующую государственную собственность, а акционерную выкупить?

У нас в вузе сейчас все формы собственности есть. Акционерная, государственная, полуакционерная, унитарная - стопроцентно своя. Ни на одной форме не заикливаемся, подбираем оптимальные для дела. Мы же проходили создание кооперативов на кафедре. Увидели: приводит к воровству интеллектуальной базы, материальной... Мало того: в такой кооперативчик никто не пустит человека со стороны, никто в нем не будет заниматься учебным процессом. Значит, в лучшем случае, станут на кафедре физики санки делать. Но вузу-то это неинтересно. Вузу нужно, чтобы профессор думал, а не был совком, умел организовать свою научную школу, создать и развить материальную базу.

Совок - это принцип, по которому ученому все обязаны, все должны: правительство, президент, губернатор, ректор... А когда все, якобы положенное ему, такой совок взял, то отвечает миру добром: делает то, что хочет и, может быть, умеет. Так не годится. Сегодня профессор первый в университете генерирует идеи в науке, обучении, производстве. Мы администраторы - только катализаторы, которые его стимулируют к творчеству и создают ситуацию, при которой он не творцом быть не может. Если мы не делаем так, значит, не умеем управлять. Менять менталитет пожилого человека и успевать соответствовать своему коллективу - самое сложное и тяжелое в создании УНПК.

А вот молодежь совсем другая. Сейчас наша главная задача - привести молодое поколение в управление вузом, кафедрами, факультетами, производством, КБ, НИИ. Привлечь в УНПК тех, кому максимум 25-30 лет.

Мы ищем таких ребят, заставляем аспирантуру и докторантуру готовить кадры для структур управления нашим комплексом. Но и другое правило: если человек умеет работать, он будет востребован университетом независимо от возраста. У нас есть профессор Корндорф, ему недавно орден дали, так он молод, хотя по паспорту ему много лет. Словом, привлекая отовсюду активных людей, мы не ставим ограничений ни в чем. Какая разница, сколько лет, где жил, какой национальности, какого вероисповедания - лишь бы трудился, был нормальным человеком в обществе. Мы для всех открыты: хотите учиться - ради Бога, приглашаем в гости.

*- Приезжают?*

- Смотрят. И делают вывод: мы так не можем, у нас нет Строева. Так работайте с Лужковым. Или с Росселем. С Петровым, Ивановым. За период создания нашего УНПК много министров сменилось, и с каждым мы работали и работаем хорошо. Все разные люди, и все хвалили наш опыт. Любой начальник - не враг, его разверни в нужную сторону, сделай так, чтобы стал твоей идеей беременным. Тогда и решение родит, и денег даст. Меняются персоналии. Университет остается. Он - вечное создание.

**Здесь просто достаточно воли // Поиск. – 2001. - 30 марта.**